



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ НЕВЕЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 17.11.2022 № 1686
г. Невельск

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Невельского городского округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Сахалинской области от 31.10.2017 № 626-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении работников муниципальных учреждений Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» (в ред. от 15.09.2022 №631-р), в целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Невельского городского округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, руководствуясь ст. ст. 44, 45 Устава муниципального образования «Невельский городской округ», администрация Невельского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Невельского городского округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (прилагается).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в планах финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных учреждений Невельского городского округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта на соответствующий финансовый год.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Невельского городского округа от 12.09.2022 №1300 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Невельского городского округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта».

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Невельские новости», разместить в сетевом издании «Нормативные правовые акты Невельского городского округа».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-мэра Невельского городского округа Манухина О.И.

Мэр Невельского городского округа



А.В. Шабельник

**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НЕВЕЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО
ОКРУГА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных учреждений Невельского городского округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее – Учреждения), и применяется при определении условий оплаты труда при разработке коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов Учреждений.

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1.3. Заработная плата работников муниципальных учреждений Невельского городского округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, устанавливается в размере не ниже установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» минимального размера оплаты труда (без учета районного коэффициента, процентных надбавок и компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Заработная плата работников Учреждений за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;
- повышающие коэффициенты;
- выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

1.4. Отнесение работников Учреждений к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.5. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и профессиональными стандартами.

1.6. Лица, принимаемые на работу на должности работников физической культуры и спорта, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Учреждения (далее - Комиссия) назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на общеотраслевые должности руководителей, специалистов и других служащих, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников сферы здравоохранения, не имеющие соответствующего дополнительного профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Указанная Комиссия создается в Учреждении в целях коллегиального рассмотрения возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует квалификационным требованиям, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя.

1.7. Условия оплаты труда работников Учреждений, в том числе установленный им оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, их размеры, являются обязательными для включения в трудовые договоры.

1.8. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.9. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.10. Штатное расписание Учреждения формируется в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессии рабочих Учреждения.

1.11. Штатное расписание Учреждения формируется в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в плане финансово-хозяйственной деятельности, утверждается руководителем Учреждения по согласованию с отделом культуры, спорта и молодежной политики администрации Невельского городского округа, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

2. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работникам руководителем Учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.2. Должностные оклады, ставки заработной платы работникам Учреждения, за исключением руководителя Учреждения его заместителей, устанавливаются согласно приложениям к настоящему Положению:

- приложение № 1 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников физической культуры и спорта»;

- приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей»;

- приложение № 3 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников»;

- приложение № 4 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

- приложение № 5 «Должностные оклады рабочих по общепромышленным профессиям».

2.3. Оклады профессий рабочих Учреждений устанавливаются в размерах, определяемых органом местного самоуправления, в соответствии с присвоенными квалификационными разрядами.

Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов тренерской работы в неделю за ставку заработной платы), предусматривается в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.5. Работникам физической культуры и спорта (специалистам) Учреждений, работающим на селе, должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 25 процентов.

2.6. Работникам Учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент образования;

- коэффициент профессиональной квалификационной группы;
- коэффициент особенностей работы;
- коэффициент уровня управления.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на соответствующий повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической тренерской работы на повышающий коэффициент.

2.7. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования Учреждения, работы отдельных работников Учреждения и устанавливается в следующих размерах:

Тип учреждения, вид работы	Категория работников	Должность	Размер повышающего коэффициента
Спортивные школы (работники, осуществляющие подготовку спортсменов на этапе совершенствования спортивного мастерства)	Работники физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению)	- старший тренер; - тренер	0,15
Работники Учреждений, непосредственно осуществляющие деятельность по адаптивной физической культуре и спорту	Работники физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению)	- инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); - инструктор по адаптивной физической культуре; - тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)	0,30

2.8. Повышающий коэффициент квалификации к должностному окладу, ставке заработной платы устанавливается:

2.8.1. За квалификационную категорию работникам Учреждения, должности которых относятся к должностям работников физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению), медицинских и фармацевтических работников (приложение № 3 к настоящему Положению), в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
высшая категория	0,35
первая категория	0,20
вторая категория	0,10

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должности, по которым им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

2.9. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального или высшего образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,20
Высшее образование	0,30

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.

2.10. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы (далее - ПКГ) устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня (за исключением должностей, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	0,25
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (за исключением должностей «спортсмен-инструктор», отнесенной к 1 квалификационному уровню, «тренер», отнесенной к 2 квалификационному уровню, и «старший тренер», отнесенной к 3 квалификационному уровню)	0,35

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	0,40
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,55
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,55
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,65
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,65
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,30
«Врачи и провизоры»	0,35
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,55
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,55

Работникам, занимающим должности «тренер», «старший тренер», отнесенные к профессиональной квалификационной группе работников физической культуры и спорта второго уровня, повышающий коэффициент ПКГ устанавливается к ставке заработной платы в размере 0,10.

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 4 к настоящему Положению), повышающий коэффициент ПКГ устанавливается к должностному окладу в размере 0,65.

2.11. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

Категории работников	Размер повышающего коэффициента
Работникам Учреждений, занимающим должность «тренер»	1,00

2.12. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждением, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Начальник хозяйственного отдела	0,55

2.13. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, предусмотренных пунктами 2.7-2.12 настоящего Положения, не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за сверхурочную работу;

3.1.3. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент, процентная надбавка.

3.2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической тренерской работы.

3.3. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

3.4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

3.5. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра).

Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 40 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанных за час работы.

3.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

3.7. К заработной плате работников Учреждений применяются районный коэффициент и процентная надбавка, устанавливаемые федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области, начисляемые на всю сумму заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за профессиональное мастерство;
- за классность водителям автомобилей;
- молодым специалистам;
- за наставничество над молодыми специалистами;
- за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса;
- за почетные звания, государственные награды, знаки отличия.

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. надбавка за стаж непрерывной работы;

4.1.4. премиальные выплаты в виде премии по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ.

4.2. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (профессиональными стандартами) не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Водителям автомобилей за присвоенный класс квалификации (классность) устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

Присвоенный класс квалификации	Размер надбавки в % от оклада
«водитель автомобиля 2-го класса»	10
«водитель автомобиля 1-го класса»	25

Присвоение классов квалификации осуществляется в порядке, устанавливаемом в Учреждении локальным нормативным актом, с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с Порядком присвоения классов квалификации водителям автомобилей (приложение № 9 к настоящему Положению).

Классы квалификации «водитель автомобиля 2-го класса», «водитель автомобиля 1-го класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют

водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «E»).

Класс квалификации «водитель автомобиля 1-го класса» может быть присвоен водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля 2-го класса» не менее двух лет.

Класс квалификации «водитель автомобиля 2-го класса» может быть присвоен водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

4.4. Молодым специалистам из числа работников, занимающих должности «инструктор-методист физкультурно-спортивной организации», «тренер», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре», в целях привлечения и укрепления кадрового состава устанавливается надбавка к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной плате с учетом объема фактической тренерской работы в размере 35 процентов.

4.4.1. Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 35 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в Учреждении на должностях, указанных в пункте 4.4 настоящего Положения.

4.4.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет работы со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 4.4.4 и 4.4.5 настоящего Положения.

4.4.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты трудоустройства в Учреждение. Началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания образовательного учреждения, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.4 настоящего Положения.

4.4.4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты трудоустройства в Учреждение по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой, надбавка устанавливается на три года с даты окончания образовательного учреждения.

4.5. Надбавка за наставничество устанавливается специалистам, оказывающим помощь молодым специалистам, предусмотренным в 4.4. настоящего Положения, в целях их адаптации и приобретения профессиональных навыков, к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической тренерской работы в размере 10 процентов.

4.5.1. К числу указанных в пункте 4.5 настоящего Положения специалистов относятся работники Учреждения, работающие на должностях «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)», «тренер (включая старшего)» и «инструктор-методист физкультурно-спортивной

организации (включая старшего)» и имеющие стаж работы по указанным должностям не менее 5 лет.

4.5.2. Надбавка устанавливается с момента издания приказа о закреплении за специалистом молодого специалиста, но не более чем на один год.

4.6. Работникам за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса устанавливается надбавка в соответствии с Порядком установления надбавки за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса (приложение № 6 к настоящему Положению).

4.7. Работникам Учреждений, занимающим должности «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)», «инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего)», «инструктор-методист физкультурно-спортивной организации (включая старшего)», «тренер (включая старшего)», устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке и на условиях согласно приложению № 7 к настоящему Положению, в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры выплат % к должностному окладу (ставке заработной платы)
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической тренерской работы.

Надбавка за выслугу лет не устанавливается молодым специалистам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.

4.8. Работникам Учреждений, за исключением руководителя Учреждения, его заместителей и работников, которым предусмотрено установление надбавки за выслугу лет в соответствии с пунктом 4.7 настоящего Положения, устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы непосредственно в конкретном Учреждении в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры выплат, в % к окладу (должностному окладу)
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15

от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка за стаж непрерывной работы в конкретном Учреждении устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно.

Надбавка за стаж непрерывной работы в конкретном Учреждении выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Право на изменение размера указанной надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа непрерывной работы в конкретном Учреждении.

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера данной надбавки производится по окончании указанных периодов.

При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Исчисление стажа непрерывной работы производится кадровой службой Учреждения. После определения стажа непрерывной работы в Учреждении издается приказ руководителя о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу соответствующего работника. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

Исчисление стажа непрерывной работы в конкретном Учреждении производится в календарном порядке.

4.9. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором Учреждения.

4.10. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается наиболее отличившимся работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений руководителя органа местного самоуправления,

осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения. Премия за выполнение особо важных и срочных работ по критерию наставничество не может быть установлена работникам, которым предусмотрено установление надбавки за наставничество в соответствии с пунктом 4.5 настоящего Положения.

Порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором Учреждения.

4.11. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные - 4.5, 4.7 - 4.9 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом объема фактической тренерской работы.

Выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 4.6 настоящего Положения, исчисляется исходя из ставки заработной платы, исчисленной без учета объема фактической тренерской работы.

4.12. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения и его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя Учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителю Учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 8 «Должностной оклад руководителя муниципального учреждения» к настоящему Положению.

5.3. Размеры должностных окладов заместителям руководителя Учреждения устанавливаются на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

5.4. Руководителю Учреждения и его заместителям в зависимости от штатной численности Учреждения устанавливается к должностному окладу повышающий коэффициент масштаба управления в следующих размерах:

Наименование должности	Штатная численность Учреждения, ед.	Размер повышающего коэффициента
Руководитель Учреждения	от 50 и выше	0,20

Заместитель руководителя Учреждения		0,10
Руководитель Учреждения	менее 50	0,10
Заместитель руководителя Учреждения		0,05

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.

5.5. С учетом условий труда руководителю Учреждения и его заместителям к должностному окладу могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения устанавливаются органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

5.6. Руководителю Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

5.6.1. Премирование руководителя Учреждения осуществляется в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премии руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

5.6.2. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений по согласованию с должностным лицом администрации муниципального образования, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа местного самоуправления Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании руководителя Учреждения за выполнение особо важных и сложных работ, предусмотренной приложением № 11 к настоящему Положению.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа местного самоуправления Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;
- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.

5.7. Заместителям руководителя Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктом 4.1.4 настоящего Положения.

5.8. Выплаты компенсационного характера, стимулирующего характера, предусмотренные руководителю Учреждения и его заместителям определяются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.

6. Фонд оплаты труда и другие вопросы

6.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества профессий, должностей, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по каждой профессии, должности, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. При планировании объемов средств, необходимых на оплату работы в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, а также на оплату работы лиц, исполняющих обязанности работников, находящихся в отпуске, расчет производится только по должностям (профессиям), обеспечивающим непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности Учреждения.

Перечень должностей работников, обеспечивающих непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности, устанавливается локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.4 настоящего Положения предусматриваются средства (в расчете на год без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности):

- для руководителей Учреждений, их заместителей - в размере не менее 3 должностных окладов и не более 5 должностных окладов;
- для работников Учреждения - в размере не менее 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, кроме предусмотренных подпунктом 3.1.3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.4 настоящего Положения, производятся исходя из фактического наличия оснований для их установления.

6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

6.6. За счет экономии средств фонда оплаты труда в Учреждении могут осуществляться выплаты материальной помощи и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи и единовременной премии устанавливаются локальным нормативным актом, с учетом мнения представительного органа работников Учреждения или коллективным договором Учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Сахалинской области.

6.7. Отдел культуры, спорта и молодежной политики администрации Невельского городского округа устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

6.8. Отдел физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Невельского городского округа устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственного Учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этого Учреждения (приложение №10).

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
Невельского городского округа,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта,
утвержденному постановлением
от 17.11.2022 г. № 1686

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)
РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу среднее общее образование и профессиональная подготовка в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы	10950
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области адаптивной физической культуры или адаптивного спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или адаптивного спорта без предъявления требований к стажу работы	11594
	Инструктор по спорту среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления	11594

	<p>требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы</p>	
	<p>Спортсмен-инструктор основное общее образование и подготовка по программам спортивной подготовки и профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих или программам переподготовки рабочих и служащих или программам повышения квалификации рабочих и служащих по профилю деятельности. Участие не менее чем в пяти официальных общероссийских или международных спортивных соревнованиях</p>	11594
	<p>Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области инженерного дела, технологий и технических наук без предъявления требований к стажу работы</p>	11594
2 квалификационный уровень	<p>Инструктор-методист по адаптивной физической культуре среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области адаптивной физической культуры или адаптивного спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или адаптивного спорта без предъявления требований к стажу работы</p>	12883
	<p>Инструктор-методист физкультурно-спортивных</p>	12883

	<p>организаций среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта или педагогики по специальности физическая культура, стаж работы не менее одного года в области физической культуры и спорта</p> <p>или среднее профессиональное образование (непрофильное) по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки по направлению профессиональной деятельности в области физической культуры и спорта, стаж работы не менее одного года в области физической культуры и спорта</p>	
	<p>Тренер Руководство общей физической и специальной подготовкой занимающихся: среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта или педагогики по направлению подготовки в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы</p> <p>или среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения физической культуре, базовым видам спорта либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя без предъявления требований к стажу работы.</p> <p>Подготовка занимающихся на этапах спортивно-оздоровительном и начальной подготовки: среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта без</p>	12883

предъявления требований к стажу работы
или
среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения базовым видам спорта либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя без предъявления требований к стажу работы.

Подготовка занимающихся на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) по виду спорта (группе спортивных дисциплин):

среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта, стаж работы не менее года в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта или наличие опыта результативного (1 - 6 место) участия в качестве спортсмена в официальных общероссийских или международных спортивных соревнованиях, присвоенной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя либо выполнение нормативов на звание мастер спорта России

или
среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения по виду спорта (группе спортивных дисциплин) либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя, стаж работы не менее года в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта или наличие опыта результативного (1 - 6 место) участия в

качестве спортсмена в официальных общероссийских или международных спортивных соревнованиях, присвоенной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя либо выполнение нормативов на звание мастер спорта России.

Подготовка занимающихся на этапах совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства по виду спорта (группе спортивных дисциплин):

высшее образование - бакалавриат в области физической культуры и спорта, стаж работы не менее трех лет в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в сфере физической культуры и спорта или наличие опыта результативного участия в качестве спортсмена в составе спортивной сборной команды Российской Федерации или профессиональной команды в официальных международных спортивных соревнованиях (1 - 6 место в итоговом протоколе), наличие присвоенной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой или выполнение норматива мастер спорта России

или

высшее образование - бакалавриат (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения, профессионального спортивного совершенствования по виду спорта (группе спортивных дисциплин) либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой, стаж работы не менее трех лет в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в сфере физической культуры и спорта или наличие опыта результативного участия в качестве спортсмена в составе спортивной сборной команды Российской Федерации

	<p>или профессиональной команды в официальных международных спортивных соревнованиях (1 - 6 место в итоговом протоколе), наличие присвоенной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой или выполнение норматива мастер спорта России</p>	
	<p align="center">Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре</p> <p>Деятельность по физическому воспитанию дошкольников с ОВЗИ:</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области адаптивной физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы</p> <p>или</p> <p>среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности в области адаптивной физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы.</p> <p>Деятельность по физкультурно-спортивному воспитанию и (или) подготовке по видам адаптивного спорта школьников с ОВЗИ или деятельность по физкультурно-спортивному воспитанию и (или) подготовке по видам адаптивного спорта студентов с ОВЗИ:</p> <p>высшее образование (бакалавриат или специалитет или магистратура) по специальности или направлению подготовки «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)», стаж работы не менее одного года в области физической и (или) адаптивной физической культуры и (или) адаптивного спорта с учетом опыта спортивного добровольчества (волонтерства)</p> <p>или</p> <p>высшее образование (бакалавриат или специалитет или магистратура) в</p>	<p align="center">12883</p>

	<p>рамках одной из укрупненных групп специальностей и направлений подготовки высшего образования «Физическая культура и спорт», «Образование и педагогические науки» (направленность (профиль) по физической культуре и спорту) или в рамках специальности высшего образования «Служебно-прикладная физическая подготовка» и дополнительное профессиональное образование в сфере адаптивной физической культуры и (или) адаптивного спорта, стаж работы не менее одного года в области физической и (или) адаптивной физической культуры и (или) адаптивного спорта с учетом опыта спортивного добровольчества (волонтерства)</p> <p>или</p> <p>высшее образование (бакалавриат или специалитет или магистратура) и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки в сфере адаптивной физической культуры и (или) адаптивного спорта, стаж работы не менее одного года в области физической и (или) адаптивной физической культуры и (или) адаптивного спорта с учетом опыта спортивного добровольчества (волонтерства)</p>	
3 квалификационный уровень	<p>Специалист по подготовке спортивного инвентаря</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области инженерного дела, технологий и технических наук и дополнительное профессиональное образование в области доводки и усовершенствования технического оснащения тренировочной и соревновательной деятельности спортсменов, стаж работы не менее двух лет в области технического обслуживания и ремонта спортивного оборудования, спортивной техники и инвентаря</p>	13785
	Старший инструктор-методист	13785

	<p>по адаптивной физической культуре среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области адаптивной физической культуры или адаптивного спорта, стаж работы не менее двух лет в области физической культуры и спорта</p> <p>или среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или адаптивного спорта по профилю деятельности, стаж работы не менее двух лет в области физической культуры и спорта</p>	
	<p>Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций высшее образование в области физической культуры и спорта или педагогики с направленностью «физическая культура» или обороны и безопасности государства по служебно-прикладной физической подготовке</p> <p>или высшее образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки по направлению профессиональной деятельности в области физической культуры и спорта.</p> <p>Стаж работы не менее пяти лет в области физической культуры и спорта при отсутствии спортивного разряда или спортивного звания для магистратуры, специалитета.</p> <p>Стаж работы не менее трех лет в области физической культуры и спорта при наличии спортивного разряда не ниже «первый спортивный разряд» для магистратуры, специалитета.</p> <p>Стаж работы не менее пяти лет в области физической культуры и спорта и наличие спортивного звания не ниже «мастер спорта России» для бакалавриата.</p> <p>Стаж работы не менее десяти лет в</p>	<p>13785</p>

	<p>области физической культуры и спорта и спортивного разряда не ниже «первый спортивный разряд» для бакалавриата</p> <p>Старший тренер Подготовка занимающихся на этапах спортивно-оздоровительном и начальной подготовки: среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения базовым видам спорта либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя без предъявления требований к стажу работы.</p> <p>Подготовка занимающихся на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) по виду спорта (группе спортивных дисциплин): среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта, стаж работы не менее года в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта или наличие опыта результативного (1 - 6 место) участия в качестве спортсмена в официальных общероссийских или международных спортивных соревнованиях, присвоенной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя либо выполнение нормативов на звание мастер спорта России или среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения по</p>	<p>13785</p>
--	---	--------------

виду спорта (группе спортивных дисциплин) либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя, стаж работы не менее года в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта или наличие опыта результативного (1 - 6 место) участия в качестве спортсмена в официальных общероссийских или международных спортивных соревнованиях, присвоенной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя либо выполнение нормативов на звание мастер спорта России.

Подготовка занимающихся на этапах совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства по виду спорта (группе спортивных дисциплин):

высшее образование - бакалавриат в области физической культуры и спорта, стаж работы не менее трех лет в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в сфере физической культуры и спорта или наличие опыта результативного участия в качестве спортсмена в составе спортивной сборной команды Российской Федерации или профессиональной команды в официальных международных спортивных соревнованиях (1 - 6 место в итоговом протоколе), наличие присвоенной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой или выполнение норматива мастер спорта России

или

высшее образование - бакалавриат (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения, профессионального спортивного совершенствования по виду спорта (группе спортивных дисциплин)

	<p>либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой, стаж работы не менее трех лет в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в сфере физической культуры и спорта или наличие опыта результативного участия в качестве спортсмена в составе спортивной сборной команды Российской Федерации или профессиональной команды в официальных международных спортивных соревнованиях (1 - 6 место в итоговом протоколе), наличие присвоенной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой или выполнение норматива мастер спорта России</p>	
	<p>Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре высшее образование (бакалавриат или специалитет или магистратура) по специальности или направлению подготовки «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)», стаж работы не менее одного года в области физической и (или) адаптивной физической культуры и (или) адаптивного спорта с учетом опыта спортивного добровольчества (волонтерства) или высшее образование (бакалавриат или специалитет или магистратура) в рамках одной из укрупненных групп специальностей и направлений подготовки высшего образования «Физическая культура и спорт», «Образование и педагогические науки» (направленность (профиль) по физической культуре и спорту) или в рамках специальности высшего образования «Служебно-прикладная физическая подготовка» и дополнительное профессиональное образование в сфере адаптивной физической культуры и (или) адаптивного</p>	13785

	<p>спорта, стаж работы не менее одного года в области физической и (или) адаптивной физической культуры и (или) адаптивного спорта с учетом опыта спортивного добровольчества (волонтерства)</p> <p>или</p> <p>высшее образование (бакалавриат или специалитет или магистратура) и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки в сфере адаптивной физической культуры и (или) адаптивного спорта, стаж работы не менее одного года в области физической и (или) адаптивной физической культуры и (или) адаптивного спорта с учетом опыта спортивного добровольчества (волонтерства)</p>	
<p>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня</p>		
1 квалификационный уровень	<p>Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)</p> <p>высшее образование в области физической культуры и спорта или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы по направлению профессиональной деятельности, соответствующей профилю отдела, не менее 2 лет</p>	17230

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
Невельского городского округа,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта,
утвержденному постановлением
от 17.11.2022 г. № 1686

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ**

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	<p style="text-align: center;">Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха водителей, общежитие и т.д.) среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	9022
	<p style="text-align: center;">Делопроизводитель среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	9022
	<p style="text-align: center;">Кассир среднее профессиональное образование по программам подготовки</p>	9022

	квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по специальности не менее 2 лет	10093
	Инспектор по кадрам среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	10093
	Техник среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	10093
	Техник-программист среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	10093
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы	10523

	по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела высшее образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	10950
4 квалификационный уровень	Механик высшее (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	11487
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер высшее (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	11809
	Инженер-программист (программист) высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности	11809

	техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	
	<p align="center">Специалист по защите информации</p> <p>высшее (техническое) образование без предъявления требования к стажу работы</p>	11809
	<p align="center">Специалист по кадрам</p> <p>высшее образование без предъявления требований к стажу работы</p>	11809
	<p align="center">Экономист</p> <p>высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет</p>	11809
	<p align="center">Юрисконсульт</p> <p>высшее (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет</p>	11809

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
Невельского городского округа,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта,
утвержденному постановлением
от 17.11.2022 г. № 1686

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	<p style="text-align: center;">Медицинская сестра</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Сестринское дело» и сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело» или «Акушерское дело» и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки по специальности «Сестринское дело» и сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы</p>	10734
4 квалификационный уровень	<p style="text-align: center;">Фельдшер</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки</p>	11809

	специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело», сертификат специалиста (свидетельство об аккредитации специалиста) по специальности «Лечебное дело» без предъявления требований к стажу работы	
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врач по спортивной медицине высшее образование - специалитет по одной из специальностей «Лечебное дело» или «Педиатрия» и подготовка по программам ординатуры по специальности «Лечебная физкультура и спортивная медицина» или профессиональная переподготовка по специальности «Лечебная физкультура и спортивная медицина» при наличии подготовки по программам интернатуры/ординатуры по одной из специальностей: «Неврология», «Общая врачебная практика (семейная медицина)», «Педиатрия», «Скорая медицинская помощь», «Терапия», «Травматология и ортопедия», сертификат специалиста (свидетельство об аккредитации специалиста) по специальности «Лечебная физкультура и спортивная медицина», без предъявления требований к стажу работы	13956

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
Невельского городского округа,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта,
утвержденному постановлением
от 17.11.2022 г. № 1686

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
СПЕЦИАЛИСТОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ
ТРУДА**

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Специалист по охране труда высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет	11809
Специалист по охране труда II категории высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года	12453
Специалист по охране труда I категории высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II	13096

категории не менее 2 лет	
--------------------------	--

ПРИЛОЖЕНИЕ №5
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
Невельского городского округа,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта,
утвержденному постановлением
от 17.11.2022 г. № 1686

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОЧИХ ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ
ПРОФЕССИЯМ**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2-3 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих (дворник, лифтер, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий и т.д.)	
	1 квалификационный разряд	7689
	2 квалификационный разряд	7846
	3 квалификационный разряд	7999
Второй квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	Оклад устанавливается на один квалификационный разряд выше
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
Первый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, водитель автомобиля и т.д.)	
	4 квалификационный разряд	8307
	5 квалификационный разряд	8706
Второй квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-7 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих (плотник,	

	слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, водитель автомобиля и т.д.)	
	6 квалификационный разряд	9141
	7 квалификационный разряд	9611
Третий квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	10304
Четвертый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы. Выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	10415

ПРИЛОЖЕНИЕ №6
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
Невельского городского округа,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта,
утвержденному постановлением
от 17.11.2022 г. № 1686

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ И (ИЛИ) УЧАСТИЕ
В ПОДГОТОВКЕ СПОРТСМЕНА (КОМАНДЫ) ВЫСОКОГО КЛАССА**

1. Надбавка за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса (далее - надбавка) устанавливается в размерах, предусмотренных пунктами 2, 3 настоящего Порядка, по должностям тренер (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего).

2. Размеры надбавки тренерам (включая старших) за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса приведены в таблице № 1 настоящего Порядка.

Таблица № 1

пп.	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер надбавки за результативную подготовку одного спортсмена (команды) (руб.)	Размер надбавки по смежным видам спорта за участие в подготовке одного спортсмена (команды) (руб.)
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры; Чемпионат мира	1	15610,0	1561,0
		2	12488,0	1561,0
		3	11708,0	1561,0
		4	7805,0	1561,0
		5	7415,0	1561,0
		6	7025,0	1561,0
		участие	2732,0	1561,0

1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал); Чемпионат Европы	1	12488,0	1249,0
		2	7805,0	1249,0
		3	7415,0	1249,0
		4	6244,0	1249,0
		5	5854,0	1249,0
		6	5464,0	1249,0
		участие	2732,0	1249,0
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал); Первенство мира	1	7805,0	781,0
		2	6244,0	781,0
		3	5854,0	781,0
		4	4683,0	781,0
		5	4527,0	781,0
		6	4371,0	781,0
		участие	2732,0	781,0
1.4.	Первенство Европы; Этапы Кубка мира; Всемирная универсиада; Юношеские олимпийские игры; Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	6244,0	625,0
		2	4683,0	625,0
		3	4605,0	625,0
		4	3122,0	625,0
		5	2966,0	625,0
		6	2810,0	625,0
		участие	1561,0	625,0
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	4683,0	468,0
		2	3122,0	468,0
		3	2966,0	468,0
		4	1561,0	468,0
		5	1405,0	468,0
		6	1249,0	468,0
2. Официальные спортивные соревнования				
2.1.	Чемпионат России; Кубок	1	7805,0	781,0

	России (сумма этапов или финал)	2	6244,0	781,0
		3	6088,0	781,0
		4	4683,0	781,0
		5	4527,0	781,0
		6	4371,0	781,0
		участие	1952,0	781,0
2.2.	Первенство России (среди молодежи); Спартакиада молодежи (финалы)	1	6244,0	625,0
		2	4683,0	625,0
		3	4605,0	625,0
		4	3122,0	625,0
		5	2966,0	625,0
		6	2810,0	625,0
		участие	1561,0	625,0
2.3.	Первенство России (юниорки и юниоры, юноши и девушки); Спартакиады спортивных школ (финалы); Спартакиады учащихся России (финалы)	1	6244,0	468,0
		2	4683,0	468,0
		3	4605,0	468,0
		4	3122,0	468,0
		5	2966,0	468,0
		6	2810,0	468,0
2.4.	Прочие межрегиональные и Всероссийские официальные спортивные соревнования	1	3122,0	391,0
		2	1561,0	391,0
		3	1405,0	391,0

3. Размеры надбавки тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса из числа инвалидов и лиц с ограниченными функциональными возможностями приведены в таблице № 2 настоящего Порядка.

Таблица № 2

№ пп.	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер надбавки тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего) за результативную подготовку одного занимающегося (спортсмена высокого класса) (руб.)	Размер надбавки тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего) по смежным видам спорта за участие в подготовке одного занимающегося (спортсмена высокого класса) (руб.)
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Паралимпийские игры; Сурдлимпийские игры	1	15610,0	1561,0
		2	13269,0	1561,0
		3	12488,0	1561,0
		4	9366,0	1561,0
		5	8586,0	1561,0
		6	7805,0	1561,0
		участие	3122,0	1561,0
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал); Чемпионат Европы	1	13269,0	1249,0
		2	9366,0	1249,0
		3	8586,0	1249,0
		4	7805,0	1249,0
		5	7025,0	1249,0
		6	6244,0	1249,0
		участие	3122,0	1249,0
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал);	1	9366,0	781,0
		2	7805,0	781,0

	Первенство мира	3	7025,0	781,0
		4	6244,0	781,0
		5	5464,0	781,0
		6	5074,0	781,0
		участие	3122,0	781,0
1.4.	Первенство Европы	1	7805,0	625,0
		2	6244,0	625,0
		3	5464,0	625,0
		4	4643,0	625,0
		5	4293,0	625,0
		6	3904,0	625,0
		участие	1952,0	625,0
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	6244,0	468,0
		2	4683,0	468,0
		3	4293,0	468,0
		4	3122,0	468,0
		5	2342,0	468,0
		6	1561,0	468,0
2. Официальные спортивные соревнования				
2.1.	Чемпионат России; Кубок России (сумма этапов или финал)	1	9366,0	781,0
		2	7805,0	781,0
		3	7025,0	781,0
		4	6244,0	781,0
		5	5464,0	781,0
		6	5074,0	781,0
		участие	2342,0	781,0
2.2.	Первенство России; Финал официальных Всероссийских Спартакиад, Финал	1	7805,0	625,0
		2	6244,0	625,0
		3	5464,0	625,0

	официальных Всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	4	4643,0	625,0
		5	4293,0	625,0
		6	3904,0	625,0
2.3.	Прочие межрегиональные и Всероссийские официальные спортивные соревнования	1	4683,0	468,0
		2	3122,0	468,0
		3	2342,0	468,0
3. Спортивные соревнования Сахалинской области				
3.1.	Чемпионат и Первенство Сахалинской области	1	4683,0	468,0
		2	3122,0	468,0
		3	2342,0	468,0

4. Тренерам (включая старших), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) по смежным видам спорта надбавка устанавливается при условии их непосредственного участия в обеспечении тренировочного процесса не менее одного года до момента показания результата.

Надбавка по командным игровым видам спорта устанавливается тренерам (включая старшего), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) при условии подготовки спортсменов не менее одного года до момента показания результата пропорционально включенным в состав команды спортсменов по следующей формуле:

$$P_{нк} = \frac{P_{нп}}{K_{сmax}} \times K_{сфт}, \text{ где:}$$

$P_{нк}$ - размер надбавки по командным игровым видам спорта;

$P_{нп}$ - размер надбавки, предусмотренный в таблицах № 1, 2 настоящего Порядка;

$K_{сmax}$ - максимальный состав команды по заявочному листу;

$K_{сфт}$ - количество спортсменов, закрепленных за тренером (включая старшего), тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре (включая старшего), включенных в состав команды согласно заявочному листу.

5. Надбавка тренерам (включая старших), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) устанавливается на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и по наивысшему статусу спортивных соревнований приказом руководителя Учреждения.

6. Срок действия надбавки:

- по официальным спортивным соревнованиям - с момента показанного

спортсменом спортивного результата или с начала тренировочного (спортивного) сезона (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года;

- по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

7. В случае если в период действия установленной надбавки спортсмен (команда) улучшил спортивный результат, то надбавка тренерам (включая старших), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) устанавливается в соответствующем размере с исчислением нового срока ее действия.

8. Надбавка устанавливается в размере, указанном в таблицах № 1, 2 настоящего Порядка, при полностью отработанном месяце.

Надбавка по командным игровым видам спорта устанавливается в размере, рассчитанном по формуле, отраженной в пункте 4 настоящего Порядка, при полностью отработанном месяце.

В случае если месяц отработан не полностью, размер надбавки определяется по следующей формуле:

$$P_{\text{нф}} = \frac{P_{\text{нп}} (P_{\text{нк}})}{K_{\text{п}}} \times K_{\text{ф}}, \text{ где:}$$

$P_{\text{нф}}$ - размер надбавки при не полностью отработанном месяце;

$P_{\text{нп}}$ - размер надбавки, предусмотренный в таблицах № 1, 2 настоящего Порядка;

$P_{\text{нк}}$ - размер надбавки по командным игровым видам спорта, рассчитанный по формуле, отраженной в пункте 4 настоящего Порядка;

$K_{\text{п}}$ - количество рабочих дней в месяце при 5-дневной (6-дневной) рабочей неделе в соответствии с производственным календарем;

$K_{\text{ф}}$ - количество рабочих дней в месяце при 5-дневной (6-дневной) рабочей неделе в соответствии с производственным календарем, приходящихся на отработанный в данном месяце период.

9. Надбавка выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки, устанавливаемых федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

10. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

ПРИЛОЖЕНИЕ №7
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
Невельского городского округа,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта,
утвержденному постановлением
от 17.11.2022 г. № 1686

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается тренеру (включая старшего), тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре (включая старшего), инструктору-методисту физкультурно-спортивной организации (включая старшего), инструктору-методисту по адаптивной физической культуре (включая старшего), к должностному окладу, ставке заработной платы в размерах, предусмотренных пунктом 4.7 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Невельского городского округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - Положение).

2. Надбавка исчисляется, исходя из установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической тренерской работы

3. Надбавка устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству.

4. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно.

5. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Право на изменение размера надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа работы, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на выплату надбавки.

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера надбавки производится по окончании указанных периодов.

6. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

7. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности могут быть предъявлены другие подтверждающие документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).

8. После определения стажа работы в Учреждении издается приказ руководителя о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию,

приобщается к личному делу работника, которому устанавливается трудовой стаж. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

9. В стаж работы работников, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, необходимый для установления надбавки, засчитывается:

– время работы в учреждениях среднего профессионального образования спортивной направленности, школах высшего спортивного мастерства, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки, школах-интернатах спортивного профиля, образовательных учреждениях физкультурно-спортивной направленности на должностях: тренер (включая старшего), тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по хореографии, педагог дополнительного образования в области физической культуры, руководитель кружка (секции) в области физической культуры;

– время работы в спортивных обществах, спортивных клубах армии и флота, спортивных клубах предприятий и ВУЗов, профкомов предприятий на должностях: тренер (включая старшего), тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по хореографии;

– время работы в образовательных учреждениях на должностях: учитель физической культуры, преподаватель физической культуры, тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего);

– время работы в сборной команде России, СССР, команде мастеров по игровым видам спорта, высшей лиге по игровым видам спорта, I - II лиги по игровым видам спорта на должностях: тренер (включая старшего), тренер-преподаватель, инструктор-методист;

– время работы в исполнительных комитетах, краевых и областных, автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся), в органах государственной власти субъекта Российской Федерации и органах местного самоуправления на должностях руководителей, специалистов и служащих, в обязанности которых входило развитие физической культуры и спорта;

– время работы в спортивных федерациях, ассоциациях, союзах по видам спорта, добровольно-спортивных обществах и спортивных секциях ведомств на должностях: государственный тренер, тренер (включая старшего), инструктор, методист по спорту, специалист по спорту;

– время работы в училищах олимпийского резерва, школах высшего спортивного мастерства, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки, школах-интернатах спортивного профиля, спортивных обществах, спортивных клубах армии и флота, спортивных клубах предприятий и ВУЗов, профкомов предприятий на должностях: руководитель учреждения, заместитель руководителя по учебной (спортивной, учебно-спортивной) работе, руководитель структурного подразделения по учебной (спортивной, учебно-спортивной) работе, инструктор-методист (включая старшего), в том числе по адаптивной физической культуре, тренер (включая старшего), тренер-

преподаватель (включая старшего), в том числе по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), методист (включая старшего).

10. Исчисление стажа работы производится в календарном порядке.

11. При подсчете стажа работы периоды работы суммируются.

ПРИЛОЖЕНИЕ №8
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
Невельского городского округа,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта,
утвержденному постановлением
от 17.11.2022 г. № 1686

**ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД
РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
<p style="text-align: center;">Директор</p> <p>высшее образование (бакалавриат, специалитет) по профилю профессиональной деятельности или высшее образование (бакалавриат, специалитет) и подготовка по программам профессиональной переподготовки в области физической культуры и спорта.</p> <p>Стаж работы в должности специалиста, а также на руководящих должностях в организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, не менее пяти лет или не менее пяти лет на руководящих должностях в других отраслях</p>	49361

ПРИЛОЖЕНИЕ №9
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
Невельского городского округа,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта,
утвержденному постановлением
от 17.11.2022 г. № 1686

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИСВОЕНИЯ КЛАССОВ КВАЛИФИКАЦИИ ВОДИТЕЛЯМ АВТОМОБИЛЕЙ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок присвоения класса квалификации (классности) водителям автомобилей (далее - водители) муниципальных учреждений Невельского городского округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, (далее - Учреждение).

1.2. Присвоение класса квалификации водителям производится комиссией по присвоению класса квалификации водителям автомобилей Учреждения (далее - комиссия).

2. Условия и порядок присвоения класса квалификации

2.1. Классы квалификации «водитель 2-го класса», «водитель 1-го класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «E»).

2.2. Класс квалификации «водитель автомобиля 2-го класса» может быть присвоен водителю автомобиля при непрерывном стаже работы в качестве водителя автомобиля не менее трех лет.

2.3. Класс квалификации «водитель автомобиля 1-го класса» может быть присвоен водителю автомобиля при непрерывном стаже работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2-го класса.

2.4. Кроме требований, предусмотренных пунктами 2.2, 2.3 настоящего Примерного положения, присвоение водителю класса квалификации производится при условии:

- отсутствия за последний год работы нарушений Правил дорожного движения;
- отсутствия нарушений правил технической эксплуатации, правил техники безопасности и рабочих инструкций;
- знания слесарного дела в необходимом ему объеме работ;
- отсутствия перерасходов топлива против установленных норм;
- соблюдения трудовой дисциплины.

2.5. Вопрос о присвоении класса квалификации (классности) рассматривается комиссией на основании заявления водителя.

2.6. Присвоение класса квалификации (классности) оформляется

приказом руководителя Учреждения на основании протокола комиссии.

2.7. Ежемесячная надбавка за классность устанавливается в следующих размерах:

- водителю второго класса - 10% оклада;
- водителю первого класса - 25% оклада.

3. Порядок понижения класса квалификации

3.1. Если водитель второго или первого класса систематически нарушает Правила дорожного движения и эксплуатации автомобиля, по ходатайству руководителя структурного подразделения решением комиссии ему может быть понижена классность.

3.2. Понижение класса квалификации (классности) оформляется приказом руководителя Учреждения на основании протокола комиссии.

3.3. Водителям, которым было произведено понижение класса квалификации (классности), его повышение может быть произведено на общих основаниях, но не ранее чем через год.

4. Порядок работы комиссии

4.1. Подготовка и организация проведения заседания комиссии возлагаются на секретаря комиссии.

4.2. Formой работы комиссии является заседание под руководством председателя или его заместителя. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов. Решение комиссии принимается простым большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов комиссии решающим является голос ее председателя.

4.3. Заявление водителя о присвоении класса квалификации (классности) на имя председателя комиссии принимается секретарем комиссии. К заявлению прилагаются:

- копия трудовой книжки;
- копия водительского удостоверения;
- ходатайство о присвоении классности руководителя структурного подразделения.

4.4. Ходатайство руководителя структурного подразделения о понижении водителю класса квалификации на имя председателя комиссии принимается секретарем комиссии. К ходатайству прилагаются:

- копии документов о наложении дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, за нарушение правил технической эксплуатации, правил техники безопасности, рабочих инструкций, за перерасход топлива против установленных норм и т.д.;

- копии документов о нарушении Правил дорожного движения.

ПРИЛОЖЕНИЕ №10
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
Невельского городского округа,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта,
утвержденному постановлением
от 17.11.2022 г. № 1686

**Перечень должностей, относимых к административно-управленческому
и вспомогательному персоналу**

Основной персонал:

заведующий (начальник) структурного подразделения; администратор; зав. хозяйством; инструктор-методист; водитель автомобиля; старший тренер; тренер; спортсмен-инструктор; медицинская сестра; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники; специалист по кадрам; дежурный; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по комплексному обслуживанию стадиона; дежурный по тире.

Административно-управленческий персонал:

Директор учреждения; заместители руководителя; главный бухгалтер; зам.директора по УСР; зам.директора по АХЧ; специалисты и другие работники, относящиеся к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих.

Вспомогательный персонал:

Сторож; уборщик служебных помещений; дворник.

ПРИЛОЖЕНИЕ №11
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
Невельского городского округа,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта,
утвержденному постановлением
от 17.11.2022 г. № 1686

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

**о премировании руководителя муниципального учреждения,
осуществляющего деятельность в области физической культуры
и спорта, за выполнение особо важных и сложных работ**

СОГЛАСОВАНО

(Ф.И.О., подпись должностного лица администрации
муниципального образования Сахалинской области,
осуществляющего контроль за деятельностью и координацию
работы органа местного самоуправления Сахалинской области)

« _____ » _____
(дата)

Представление о премировании руководителя _____,
(наименование учреждения)

подведомственного _____
(наименование органа местного самоуправления Сахалинской области)

1. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя подведомственного учреждения)

2. Основание премирования: _____

(в соответствии с установленными критериями)

3. Краткая информация о результатах выполнения руководителем Учреждения
особо важных и сложных работ:

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается в
размере:

(устанавливается руководителем органа местного самоуправления Сахалинской области)

5. Дисциплинарные взыскания _____

(указывается информация об отсутствии дисциплинарных взысканий)

(Ф.И.О. руководителя органа местного самоуправления Сахалинской области)

(подпись)